



株式会社コウセイ工業 SDGs宣言

当社は、「人を創り、モノを造る、『学歴より心意気』」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年8月22日

株式会社コウセイ工業
代表取締役 八木 洸介



重点項目(ターゲット2030)

地域インフラへの貢献

令和2年2月28日創業、会社の持続的な成長とともに、地域産業の発展や地域インフラの充実に貢献してまいります。

【主な取り組み】

国家資格を有する従業員の確保、自社工場での技術伝承の推進、各種資格試験や研修の推奨、お客さまからの意見の共有、事故対応マニュアルの周知徹底



働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの個性を認め合い、従業員の声を大切にした職場環境の整備に努めることで働きやすい職場づくりを目指します。また、労働安全衛生および従業員の健康管理の徹底にも努めてまいります。

【主な取り組み】

ハラスメントに対する定期的な指導、時差出勤の活用、各現場での安全対策の実施、安全衛生管理研修の実施、定期的な面談による意見交換



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、車両での移動の抑制や、エコドライブの実践を通じて、CO2排出量の削減に努めます。また、事業活動における廃棄物の削減にも取り組んでまいります。

【主な取り組み】

スパレスター着用によるCO2排出量の削減、エコドライブの実践(アイドリングストップなど)、廃棄物量の把握、節水の励行、グリーン購入



公正な事業慣行

コンプライアンスの徹底や情報の適正な保護・管理など、公正な事業慣行を実践することで、ステークホルダーの皆さまから信頼される会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

コンプライアンスの徹底、取引先・顧客情報の厳格かつ適正な管理、元請先との信頼関係の構築、書面による取引の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。